

# Mitarbeiterbenefits

---



Alle Praxen kämpfen mit gestiegenem Kostendruck – steigende Mieten, Energie- und Sachkosten. Dies ist ein häufiger Grund, weshalb leitende Ärzte den Forderungen ihrer Mitarbeiter nach mehr Gehalt nicht nachkommen können.

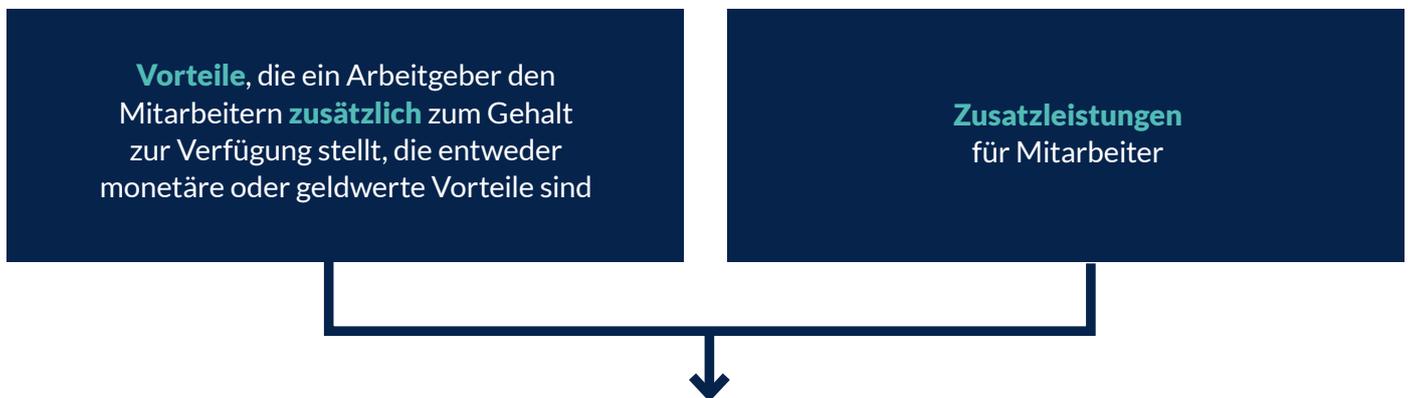
Erfahren Sie in unserem Whitepaper

- was sind Mitarbeiterbenefits
- warum sie sich lohnen
- welche Arten es gibt und
- was die steuerlichen Ersparnisse sind

# I. MITARBEITERBENEFITS & WARUM SIND SIE ATTRAKTIV

## DEFINITION MITARBEITERBENEFITS

Unterstützung bei der Einführung von Mitarbeiterbenefits ist ein Bestandteil des Betreuungsangebotes



Mithilfe von Benefits geben Arbeitgeber ihren Fachkräften eine **zusätzliche Anerkennung** für ihre Arbeit



## Zusatzleistungen machen Arbeitgeber attraktiv

Die Ausgestaltung ist **individuell** und sollte auf das MVZ bzw. die Mitarbeiter angepasst werden. Benefits **kosten** das MVZ etwas, daher sollten immer auch die gesamten Personalkosten betrachtet werden.

## II. ÜBERSICHT MITARBEITERBENEFITS

### AUSGEWÄHLTE BEISPIELE

Diese Mitarbeiterbenefits können parallel gewährt werden

1. Sachzuwendungen
2. Aufmerksamkeiten
3. Kinderbetreuung
4. Preisnachlässe
5. Betriebliche Altersvorsorge

---

### 1. Sachzuwendungen

Bis zu 600€ jährlich pro Mitarbeiter Steuer- und Sozialversicherungsfrei

- Sachbezüge = **Alle nicht in Geld bestehende Einnahmen**
- Für jeden Mitarbeiter sind **50€ monatlich** in Form von Geschenken, Gutscheinen und Geldkarten steuer- und sozialversicherungsfrei → Bis zu 600€ jährlich
- Es handelt sich um eine **Freigrenze**: Wenn die Summe überschritten wird, ist der gesamte Betrag steuer- und sozialversicherungspflichtig
- Verschiedene Sachbezüge zählen hier **gesamtheitlich** rein (z.B. Fachzeitschriften-Abo) → Gesamt-Check notwendig
- **Verschiedene** Gutscheine möglich, jedoch nicht alle



#### INFO

#### Gutscheine von Marktplätzen erfüllen die Kriterien nicht

Seit 2022 sind nur Gutscheine von Online-Händlern begünstigt, die zum Bezug von Waren oder Dienstleistungen aus der **eigenen Produktpalette** berechtigen. Es muss sich um Gutscheine handeln, die nur in **Deutschland** eingesetzt werden können.



## Anbieter Spendit

Spendit Card = Prepaid Geldkarte

- **Automatische** monatliche Buchung vom Arbeitgeber auf die **Geldkarte**
- Verschiedene Akzeptanzstellen (Tankstellen, Supermärkte, Drogerien, Mode etc.) → Der Mitarbeiter kann frei **wählen**
- Zusätzlich zum Auszahlungsbetrag eine jährliche Gebühr pro Mitarbeiter: **36€** zzgl. MwSt
- Einmalige Einrichtungsgebühr gesamt: **119€** zzgl. MwSt.

- Mitarbeiter kann über eine **App** Ausgaben/ Einnahmen verwalten



## 2. Aufmerksamkeiten

Bis zu 60€ pro Anlass steuer- und sozialversicherungsfrei

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusätzlich zur monatlichen Freigrenze (50€/Mitarbeiter) können Zuwendungen für ausgewählte Anlässe gewährt werden → Die Freigrenze beträgt <b>60€ brutto</b> pro Anlass</li> </ul>	<p><b>Beispiele:</b></p> <p><b>Arbeitsumfeld:</b> Beförderung, Dienstjubiläum, Pensionierung, Geburtstag</p> <p><b>Partnerschaften:</b> Verlobung, Hochzeit, Silberhochzeit, Goldhochzeit</p> <p><b>Familie/Kinder:</b> Geburt eines Kindes, Taufe, Einschulung / Schulabschluss, Kommunion / Konfirmation</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voraussetzung: Es muss sich um ein besonderes und <b>persönliches Ereignis</b> des Arbeitnehmers oder seiner Familienangehörigen handeln, z.B. kein Weihnachten, Ostern!</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erlaubt sind <b>Waren und Gutscheine</b>, kein Bargeld</li> </ul>	

## 3. Kinderbetreuung

Zuschüsse sind bei nicht schulpflichtigen Kindern unbegrenzt steuer- und sozialversicherungsfrei

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zuschüsse für die Unterbringung und Betreuung <b>nicht schulpflichtiger</b> Kinder sind in <b>unbegrenzter</b> Höhe steuer- und sozialversicherungsfrei</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Die Betreuungskosten müssen <b>nachgewiesen</b> werden</li> <li>→ Der Arbeitnehmer darf die Betreuungskosten dann <b>nicht</b> als Sonderausgaben absetzen</li> <li>→ <b>Keine</b> steuerfreie Erstattung von Betreuungskosten im <b>eigenen Haushalt</b>, z.B. durch Hausgehilfen oder Familienangehörige</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begrenzung/<b>Teilbezuschung</b> möglich</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beispiele: <b>Kindergärten, Kitas, Tagesmütter</b></li> </ul>	

## 4. Preisnachlässe – Beispiel Corporate Benefits

Der Arbeitgeber besorgt Zugang zu einer Plattform, die unterschiedlichste Rabatte gewährt



Anbieter: Corporate Benefits

<ul style="list-style-type: none"><li>• Rabattcodes, dauerhafte <b>Vergünstigungen</b> auf Produkte und Dienstleistungen verschiedener Anbieter</li></ul>	→ Monatliche <b>Erweiterung</b> des Angebots
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kategorien, wie z.B. Reisen, Mode, Technik, Mobilfunk</li></ul>	→ <b>Keine Kosten</b>
	→ <b>Keine Mindestanzahl</b> an Mitarbeitern notwendig

## 5. Betriebliche Altersvorsorge (BAV)

Ein Zuschuss von 15% des Arbeitgebers ist Pflicht

<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeitgeber sind dazu verpflichtet, einen Zuschuss von <b>15%</b> zur BAV zu zahlen, wenn diese in Form einer <b>Entgeltumwandlung</b> erfolgt</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verschiedene Möglichkeiten: Arbeitgeberfinanzierte BAV oder Entgeltumwandlung mit Zuschuss des Arbeitgebers (Bruttosparen)</li></ul>	→ <b>292€</b> /Monat sozialversicherungsfrei → <b>584€</b> /Monat steuerfrei
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bei der Auszahlung der betrieblichen Rente fallen Sozialabgaben &amp; Steuern für den Arbeitnehmer an</li></ul>	



## Rechenbeispiel zur betrieblichen Altersvorsorge:

Mitarbeiter 30 J., ledig, Verdienst 2.000€, Steuerklasse 1, gesetzlich versichert, kirchensteuerpflichtig

Brutto-Bezüge								Betrag	
Lohnart	Bezeichnung	Einheit <sup>2</sup>	Menge <sup>3</sup>	Faktor <sup>1</sup>	Prozentsatz	St <sup>4</sup>	SV <sup>4</sup>	GP <sup>5</sup>	
	Bruttolohn					L	L	J	2.000,00
	Betr. AV. AG 1fd. ST-frei					F	F	N	20,00
	Betr. AV. AN 1fd. ST-frei					F	F	N	100,00
	Betr. AV. AN 1fd. Geh. Ver					L	L	N	-100,00
<b>Gesamt-Brutto</b>									<b>2.000,00</b>
<b>Steuer/Sozialversicherung</b>									<b>Steuerrechtliche Abzüge</b>
St <sup>4</sup>	Steuer-Brutto	Lohnsteuer	Kirchensteuer	Solidaritätszuschlag					
	1.900,00	109,25	9,83	0,00					
<b>SV<sup>4</sup></b>									<b>SV-rechtliche Abzüge</b>
KV-Brutto	RV-Brutto	AV-Brutto	PV-Brutto	KV-Beitrag	RV-Beitrag	AV-Beitrag	Z	PV-Beitrag <sup>6</sup>	
1.900,00	1.900,00	1.900,00	1.900,00	138,70	176,70	24,70	Z	35,63	375,73
<b>Verdienstbescheinigung</b>									<b>Netto-Verdienst</b>
									<b>1.505,19</b>
<b>Netto-Bezüge/Netto-Abzüge</b>									<b>Betrag</b>
Gesamt-Brutto									2.000,00
Steuer-Brutto									-109,25
Lohnsteuer									-109,25
Kirchensteuer									-9,83
Solidaritätszuschlag									-0,00
Steuerfreie Bezüge									+20,00
P. verst. Zusch.									+100,00
Pfändung Rest									-100,00
Darlehen Rest									
Bank									
Konto									
SV-AG-Anteil									
Zus. AG-Kosten									
Gesamtkosten									
<b>Auszahlungsbetrag</b>									<b>1.405,19</b>

+ 20 € Arbeitgeberzuschuss

20 % Zuschuss zur Umwandlung von 100 Euro

+ 21,97 € Steuerersparung

+ 19,77 € Sozialversicherungersparung

+ 58,26 € Eigenbeteiligung aus Nettolohn

= 120,00 € Gesamtbeitrag zur bAV

## Anbieter für betriebliche Altersvorsorge:

### Anbieter Zurich – was sind die Vorteile eines festen Partners?



→ Proaktives **Angebot** an die Mitarbeiter

→ Individuelle **Beratung** der Mitarbeiter

→ Der **administrative Aufwand** kann **verringert** werden – Ein Ansprechpartner

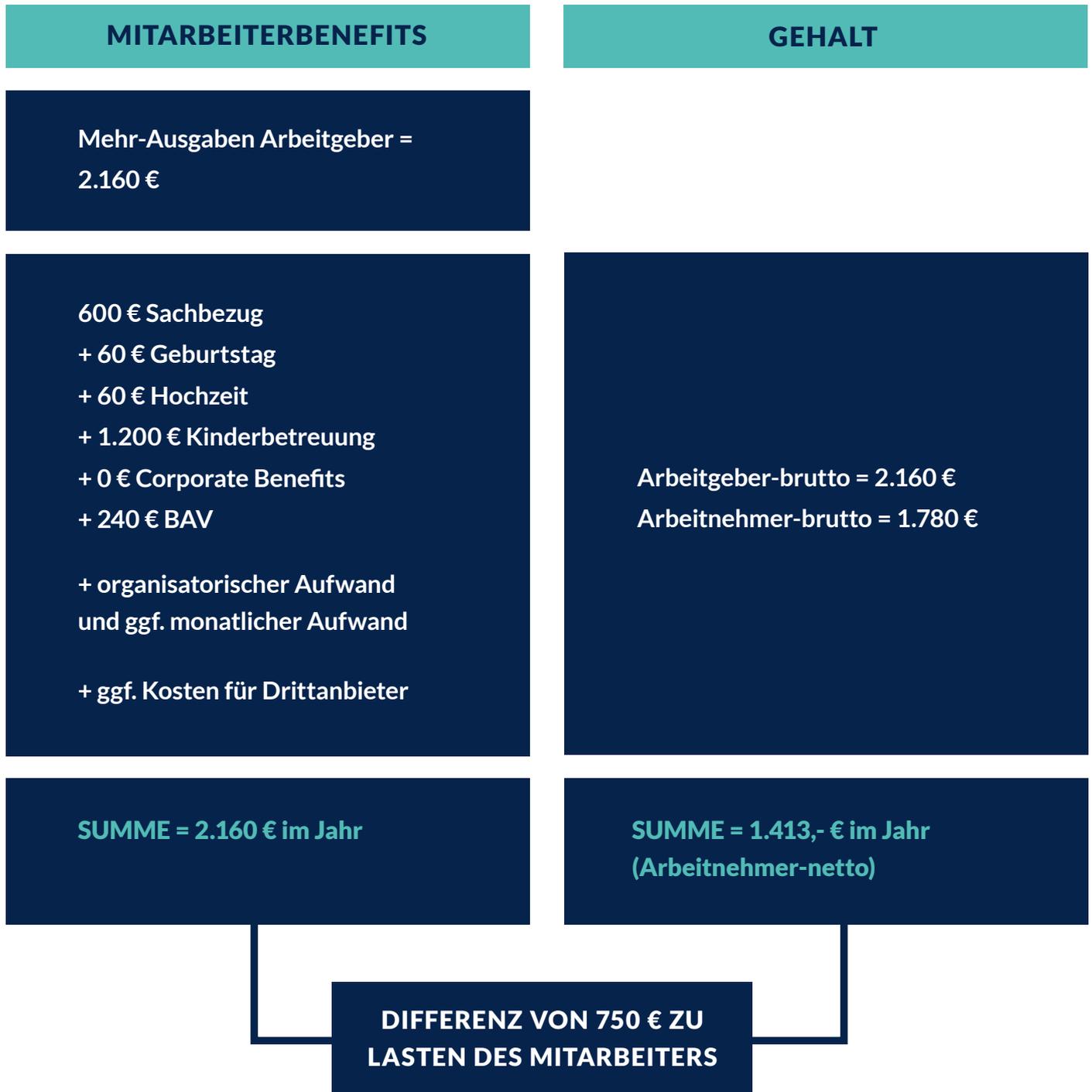
→ Die Höhe des Zuschusses kann **frei** gestaltet werden

→ Bei **Berufsunfähigkeit** läuft der Vertrag weiter

# III. JÄHRLICHE KOSTEN FÜR DEN ARBEITGEBER

## BENEFITS VS. GEHALT

Steuerbefreiungen machen Mitarbeiterbenefits attraktiv



**Sie haben Fragen oder benötigen  
mehr Informationen?**



**Wenden Sie sich  
gern direkt an  
mich!**

**Stephanie Brandl**  
Market Development  
+49 175 5513 473  
s.brandl@omnicare.de

Omicare Holding GmbH  
Feringastrasse 7  
85774 Unterföhring



*Persönlichen Termin  
vereinbaren: Einfach  
QR-Code einscannen*

**[www.omnicare.de](http://www.omnicare.de)**  
**[www.don.de](http://www.don.de)**